

Ek 1

İş ve Uğraşı Tedavisi Yetkinlikleri 2005-12-03 Copenhagen ENOTHE- COTEC

İş ve Uğraşı Tedavisi Bilgisi Ergoterapistin yapabilecekleri:

| | |
|---|---|
| 1 | İş ve uğraşı tedavisinin destek aldığı teorik kavramları, spesifik olarak insanın okupasyonel yapısını ve rol performanslarını açıklar |
| 2 | Okupasyonel performans, sağlık ve iyi olma hali arasındaki ilişkiyi açıklar. |
| 3 | Rol teorileri ve katılımı birlikte konu ile ilgili biyolojik, tıbbi, insana ait, psikolojik, sosyal, teknolojik ve okupasyonel bilimlerden elde edilen bilgileri sentez eder ve uygular |
| 4 | Uygulamalı formal teorilerin karışıklığını analiz eder ve değişen bir toplum içeriğinde rolle ilişkili olarak kanıt araştırır |
| 5 | İnsan rolleri ve ergoterapi ile ilişkili olarak diğerleriyle akla uygun ve mantıklı şekilde tartışmaların içinde yer alır ve etki oluşturur |

İş ve uğraşı tedavisi yöntemi ve mesleki muhakeme Ergoterapistin yapabilecekleri:

| | |
|----|--|
| 6 | Sağlığı geliştirme, önleme, re/habilitasyon ve tedavi ile role etki edebilmek için kişi ve gruplarla ortaklık kurarak çalışır |
| 7 | Kişiler/populasyonların okupasyonel ve sağlık ihtiyaçlarını karşılayacak uygulama ve yöntem modellerini seçer, değiştirir ve uygun olan teorileri uygular |
| 8 | İş ve uğraşı tedavisi yönteminin tamamında etkili şekilde mesleki ve etik muhakemeyi kullanır |
| 9 | Aktivite kullanarak ve okupasyonel analiz ve sentez ile terapatik okupasyon potansiyelini kullanır |
| 10 | İş ve uğraşı tedavisi yöntemini kişiler/populasyonla yakın işbirliği içinde adapte eder ve uygular |
| 11 | Ulaşılabilir ve adapte olabilir çevrelerin kolaylaştırılması ve iş ve uğraşı ile ilgili kararların geliştirilmesine çalışır |
| 12 | Topluluklarla, üyelerinin sağlık ve iyi olma durumlarını rol katılımları ile geliştirerek işbirliği yapar |
| 13 | Bir bilgi geliştirme işini ve uygulamanın hizmet alan kişi ile ilişkili olması ve yenilenmiş olmasını sağlama kanıtını aktif olarak araştırır, tartışarak değerlendirir ve uygular |
| 14 | Rollere ve iş e yönelik performansa odaklanmayı sağlayan iş ve uğraşı tedavisi pratiğini kritik ederek değerlendirir. |

Mesleki ilişkiler ve ortaklıklar Ergoterapistin yapabilecekleri:

| | |
|----|--|
| 15 | Hizmet alan merkezli uygulama prensiplerine uygun çalışır |
| 16 | İş ve uğraşı yöntemine temel olarak bir terapatik ilişki/ ortaklık kurar |
| 17 | Rolleri ve katılımı sağlamada hizmet alanlar, bakım verenler, takım üyeleri ve diğer menfaat sahipleri ile işbirliği içinde ortaklık, danışmanlık ve tavsiye oluşturur |
| 18 | Rol gereklerinin karşılanmasının haklılığını hizmet alanlarla işbirliği içinde savunur |
| 19 | Roller ve katılımı kişisel farklılıkları, kültürel inançları, örf ve adetleri ve bunların |

| |
|---|
| etkilerini değerlendirir ve saygı duyar |
|---|

Mesleki Sorumluluk ve Otonomi

Ergoterapistin yapabilecekleri:

| | |
|----|--|
| 20 | İş ve uğraşı yöntemi dökümantasyonunu hazırlar, devam ettirir ve gözden geçirir |
| 21 | Yerel /bölgesel/ulusal/ Avrupa politikaları ve prosedürlerini, mesleki standartları ve işverenlerin tüzüğünü kabul eder |
| 22 | İş ve uğraşı tedavisini geliştirmek için devamlı yaşam boyu öğrenme gösterir |
| 23 | Ergoterapistlerin idaresi için kullanılan meslek kodlarına ve hizmet alanlara saygılı olacak şekilde etğe dikkat ederek uygulama yapar |
| 24 | Bir ergoterapist olarak kendi kendinin idaresinde, kendinin farkındalığı ve kendi bilgi sınırlılıklarında güven kazanır |

İş ve uğraşı tedavisi / biliminde araştırma ve geliştirme

Ergoterapistin yapabilecekleri:

| | |
|----|---|
| 25 | Roller, iş ve uğraşı tedavisi ve/ veya iş ve uğraşı bilimi ile ilişkili konularda araştırma için ihtiyaç belirler ve ilişkili araştırma sorularını formüle eder |
| 26 | Bağımsız araştırma, kritik inceleme ve bilimsel literatürün ve diğer ilgili bilginin bütünleştirilmesinde gerekli becerileri gösterir |
| 27 | İnsan rollerine uygun araştırma düzenekleri ve yöntemlerini etik kurallar yönünden anlar, seçer ve savunur |
| 28 | Araştırma bulgularını yorumlar, analiz eder, sentezler ve kritik eder (tartışır) |
| 29 | İş ve uğraşı tedavisi bilgisini ve iş-uğraşı pratik bilgisini geliştirir |
| 30 | Araştırma bulgularını konu ile ilgili pratik uygulamalara yayar. |

İş ve Uğraşı Tedavisinin Yönetimi ve Geliştirilmesi

Ergoterapistin yapabilecekleri:

| | |
|----|--|
| 31 | İş ve uğraşı tedavisi servislerini belirler ve önceliklerini saptar |
| 32 | İş ve uğraşı servislerinin maliyet etkinlik, kaynakların ve aletlerin kullanımı, ve iş-uğraşı tedavisi protokollerini tayin edecek olan yönetim prensiplerini anlar ve uygular |
| 33 | İş ve uğraşı tedavisi servislerinin kalitesinin sürekli değerlendirilmesi ve geliştirilmesinde, hizmet alan kişilerin bulunduğu uygun yerleri kapsayacak şekilde yer alır ve konu ile ilgili menfaat sahiplerine sonuçlarla ilgili bilgi verir |
| 34 | İş ve uğraşı tedavisinin gelişimi, düzeltilmesi ve ilerletilmesinde pro-aktif (öncü) bir rol alır |
| 35 | İş ve uğraşı tedavisi servislerinin, sağlık ve sosyal bakım, uluslar arası, ulusal ve bölgesel seviyelerdeki toplumsal ve kanunlar yönünden gelişmelere etkisini göz önüne alarak çalışır. |